

ABSTRAK

BUDI PRASETYO S., NIM: 2009-01-002, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Properti PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk, dibimbing oleh Tumari Jatileksono.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk.

Desain penelitian yang digunakan adalah desain deskriptif dan dilakukan pada penelaahan pengaruh suatu variabel bebas terhadap variabel terikat. Penelitian ini memanfaatkan populasi sebanyak 90 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan alat bantu kuesioner tertutup.

Variabel gaya kepemimpinan memiliki koefisien regresi sebesar 0,291 dan koefisien beta sebesar 283, variabel lingkungan kerja memiliki koefisien regresi sebesar 0,488 dan koefisien beta sebesar 482, serta variabel kepuasan kerja memiliki koefisien regresi sebesar 0,265 dan koefisien beta sebesar 280.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di Divisi Properti PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Dari tiga variabel penelitian yang dianalisis, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan selanjutnya diikuti dengan variabel gaya kepemimpinan dan variabel kepuasan kerja.

ABSTRACT

BUDI PRASETYO S., NIM: 2009-01-002, Influence Leadership Style, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in the Property Division PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk, supervised by Tumari Jatileksono.

This study aimed to analyze the influence of leadership style, work environment and job satisfaction on employee performance and its impact on the performance of employees at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk.

Data analysis methods used in this research is descriptive and conducted by a review of the effect of an independent variable to another variable. This study utilized a population of 90 people. Data collection techniques in this study using a survey method with the enclosed questionnaire tool.

Variable leadership style has a regression coefficient of 0.291 and a beta coefficient of 283, the working environment variable has a regression coefficient of 0.488 and a beta coefficient of 482, as well as job satisfaction variable has a regression coefficient of 0.265 and a beta coefficient of 280.

The conclusion of this study is that the variables of leadership style, work environment and job satisfaction has a significant positive effect on employee performance in Property Division PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Of the three study variables were analyzed, it is known that the work environment is the most dominant variable affecting employee performance, followed by the variables of leadership style and job satisfaction variables.